



VICEDIREKTØR TIL CTR

CTR søger en engageret og motiverende vicedirektør, der kan spille en central rolle i udvikling og omstilling af CTR til fremtidens behov og forventninger om effektiv og grøn energiforsyning. Vicedirektøren skal samtidig sikre driften og en høj grad af forsyningsikkerhed.

Organisationen

CTR er varmetransmissionsselskab for fem interessentkommuner i hovedstaden – Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, København og Tårnby. CTR forsyner omkring 250.000 boliger med fjernvarme og omsætningen var i 2017 på 2,2 mia. kr.

CTR bidrager til, at kommunerne kan tilbyde deres borgere både billig, bekvem, driftssikker og miljøvenlig varme. CTR spænder mellem at imødekomme borgernes varmebehov time for time, bedst og billigst muligt, og konstant at videreudvikle bæredygtig varme i hovedstadsområdet og i hele Region Hovedstaden.

CTR har en række overordnede målsætninger, som omhandler CO₂-neutral varme i 2025, at Hovedstadsregionen skal være en førende region inden for grøn omstilling og vækst, og at hovedstadsregionens el- og varmeforsyning skal være fossilfri i 2035. Den sidste overordnede målsætning er at medvirke til at realisere FN's 17 verdensmål for en bæredygtig udvikling.

Opgaven

Den adm. direktør og vicedirektøren udgør direktionen i CTR og har samlet set ansvaret for ledelse, drift og udvikling af virksomheden. Som udgangspunkt deles arbejdsopgaver mellem den adm. direktør og vicedirektøren således, at vicedirektøren tager sig af opgaver af teknisk operationel og planmæssig karakter, mens den adm. direktør tager sig af politiske, strategiske og organisatoriske opgaver.

Vicedirektøren er samtidig afdelingschef for den ene af CTRs to faglige afdelinger. CTRs opgaver af teknisk operationel og planmæssig karakter er således delt mellem vicedirektøren og afdelingschefen. Den endelige fordeling af opgaver mellem vicedirektør og afdelingschef vil afhænge af den valgte kandidat.

Overordnet er det væsentligt, at vicedirektøren har et strategisk fokus og kan se opgaveløsningen i en samfundsmæssig kontekst. Vicedirektøren skal samtidig kunne tilføre nye perspektiver på opgaveløsningen.

Vicedirektøren skal understøtte CTRs løbende udvikling blandt andet gennem analyser, overblik og beslutningsoplæg af høj faglig og formidlingsmæssig kvalitet. Vicedirektøren skal samtidig være tovholder og projektleder på implementering af strategier, politikker, planer og beslutninger.

Vicedirektøren skal i samspil med afdelingschefen sikre den fortsatte tekniske udvikling af selskabet og med sikker hånd lede og drive drift- og vedligeholdelsesopgaver. En anden

afgørende opgave er forhandling af varmekøbsaftaler og andre kommercielle og kontraktuelle forhold. Desuden er de to ledere ansvarlige for overordnede kunde- og leverandørforhold og skal sikre et godt samarbejde med selskabets interessenter og kunder.

Endelig skal vicedirektøren være medansvarlig for organisationsudvikling samt deltage i møder og medvirke til betjening og rådgivning af bestyrelse, kontaktudvalg mv.

Personen

Det forventes, at vicedirektøren har stor faglig indsigt i forsyning og fjernvarmeområdet og et solidt blik for økonomistyring og budgetlægning. Kendskab til relevant lovgivning, direktiver m.v. er desuden et plus.

Vicedirektøren skal kunne sætte retning og sammen med den adm. direktør være en samlende figur i CTR. Ledelsestilen skal generelt være præget af overblik og uddelegering af opgaver, hvor der samtidig leveres relevant og nødvendig sparring og en nærværende personaleledelse. Samtidig skal vicedirektøren selv kunne levere, producere og afslutte på en række opgaver.

Vicedirektøren skal have et godt blik for processer og arbejde struktureret, resultatorienteret, effektivt og professionelt. Samtidig skal vicedirektøren kunne se muligheder i relation til udvikling af de fremadrettede løsninger. Den nye vicedirektør skal derfor være idérig og have et godt blik for at drive løbende forbedringer kombineret med en evne til at holde fast i det velfungerende.

Det er vigtigt med stærke relationelle og kommunikative kompetencer, idet vicedirektøren skal kunne begå sig relevant på mange niveauer i samspillet med de mange aktører, der omgiver CTR. Da arbejdsfeltet er teknisk, økonomisk og juridisk kompliceret stof, skal vicedirektøren evne at formidle klart, konkret og forståeligt.

Derudover vil forståelse for at agere i en politisk organisation vil være en fordel, men ikke en forudsætning for at kunne besætte stillingen.

Ledelsesmæssig erfaring er en fordel og den uddannelsesmæssige baggrund kan både være teknisk eller fx økonomisk/samfundsvidenskabelig med indsigt/erfaring fra branchen og forståelse for det tekniske. Der forventes en uddannelse på akademisk niveau.

Yderligere information

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til adm. direktør i CTR Kamma Eilschou Holm, tlf. 22 51 34 76, eller partner i MUUSMANN, Lars Bo Pedersen, tlf. 40 22 87 18. Læs mere om stillingen på www.ctr.dk eller www.muusmann.com.

Ansøgning

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 31. oktober 2018.