

- Stillings- og personprofil



# Vicedirektør

CTR – Centralkommunernes Transmissionselskab

September 2018



MUUSMANN

■ [www.muusmann.com](http://www.muusmann.com)

- **Opdragsgiver** Centralkommunernes Transmissionsselskab
  
- **Adresse** Stæhr Johansens Vej 38  
2000 Frederiksberg
  
- **Stilling** Vicedirektør
  
- **Refererer til** Adm. direktør Kamma Eilschou Holm
  
- **Ansættelsesforhold** Løn- og ansættelsesvilkår forhandles på baggrund af kvalifikationer og erfaringer.

Tiltrædelse: 1. januar 2019
  
- **Yderligere oplysninger** Se CTRs hjemmeside [www.ctr.dk](http://www.ctr.dk)  
Kontakt også gerne:

Adm. direktør Kamma Eilschou Holm  
Telefon: 22 51 34 76  
Mail: [keh@ctr.dk](mailto:keh@ctr.dk)

Partner Lars Bo Pedersen, MUUSMANN  
Mobil: 40 22 87 18  
Mail: [lbp@muusmann.com](mailto:lbp@muusmann.com)
  
- **Ansøgningsfrist** **Onsdag den 31. oktober 2018**  
Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger)
  
- **Samtaler og test** Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.

1. samtaler: Torsdag den 8. november 2018  
Test: Onsdag den 14. november 2018  
2. samtaler: Fredag den 23. november 2018

## Kort om CTR

CTR er varmetransmissionsselskab for fem interessentkommuner i hovedstaden – Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, København og Tårnby. CTR forsyner omkring 250.000 boliger i hovedstadsområdet med fjernvarme baseret på overskudsvarme. Omsætningen var i 2017 på 2,2 mia. kr.

Transmissionssystemet gør det muligt at optimere varmeproduktionen i området og bidrager derfor til, at kommunerne kan tilbyde deres borgere både billig, bekvem, driftssikker og miljøvenlig varme.

Varme fra CTR er baseret på overskudsvarme fra kraftværker og affaldsforbrænding i forsyningsområdet.

CTR står for køb af varme fra produktionsenhederne, transport gennem transmissionsnettet, salg af varme til de fem interessentkommuner og VEKS, der varetager en tilsvarende opgave for Vestegnskommunerne. CTR producerer desuden selv varme i spids- og reservelastanlæg, når der er behov for det og har desuden ansvar for vedligeholdelse af det samlede anlæg.

Varmeforsyningen sikres gennem et 54 km langt ledningsnet med tre boosterpumpestationer, 14 spidslastanlæg og 27 varmevekslerstationer.

CTR styrer, regulerer og overvåger varmeleverancerne døgnet rundt fra det centrale kontrolrum på Frederiksberg via signaler fra mere end 10.000 punkter fordelt på hele systemet.

CTR spænder mellem at imødekomme borgernes varmebehov time for time, bedst og billigst muligt, og konstant at videreudvikle bæredygtig varme i hovedstadsområdet og i hele Region Hovedstaden – både med nye grønne løsninger i eget system og på tværs i partnerskaber i regionen. På den måde bliver det lokale fællesskab en del af det regionale fællesskab.

På den længere bane finder CTR det afgørende, at vi i fællesskab skaber et bæredygtigt samfund, som vi med god samvittighed kan videregive til kommende generationer. Den udfordring er for stor til alene at kunne bæres af den enkelte borger eller af vores lokale og regionale fællesskab.

Den udfordring må løftes i endnu større fællesskaber men med afsæt i de lokale og regionale handlinger. Derfor sætter CTR fokus på, hvordan den enkelte, som en del af fællesskabet, hver dag yder et bidrag til at opnå FN's verdensmål. Det sker bl.a. fordi fjernvarme mindsker luftforurening, og fordi fjernvarme investerer i grøn omstilling af produktion, og fordi fjernvarme investerer i effektiv energiudnyttelse.

Det strategiske grundlag for CTRs virksomhed findes i dag i følgende overordnede beslutninger på hhv. virksomhedsniveau, regionsniveau og lands- og verdensniveau:

1. Bestyrelsens beslutning fra 2010 om CO2-neutral varme i 2025.
2. Regionsrådets og KKR-Hovedstadens vision vedtaget i 2016 om, at Hovedstadsregionen skal være en førende region inden for grøn omstilling og vækst, og at hovedstadsregionens el- og varmforsyning skal være fossilfri i 2035. Visionen realiseres gennem Energi på Tværs.
3. FNs vedtagelse i 2015 af 17 verdensmål for en bæredygtig udvikling i verden og regeringens vedtagelse af en handlingsplan fra marts 2017, hvoraf det fremgår, at

handlingsplanen også skal udgøre et afsæt for handling og partnerskaber på tværs af det danske samfund.

Det anbefales, at interesserede kandidater orienterer sig om vilkår, regulering m.v. på CTRs hjemmeside, herunder i årsberetningerne, hvor der findes en uddybende beskrivelse af virksomhedens grundlag, historie, målsætninger og status.

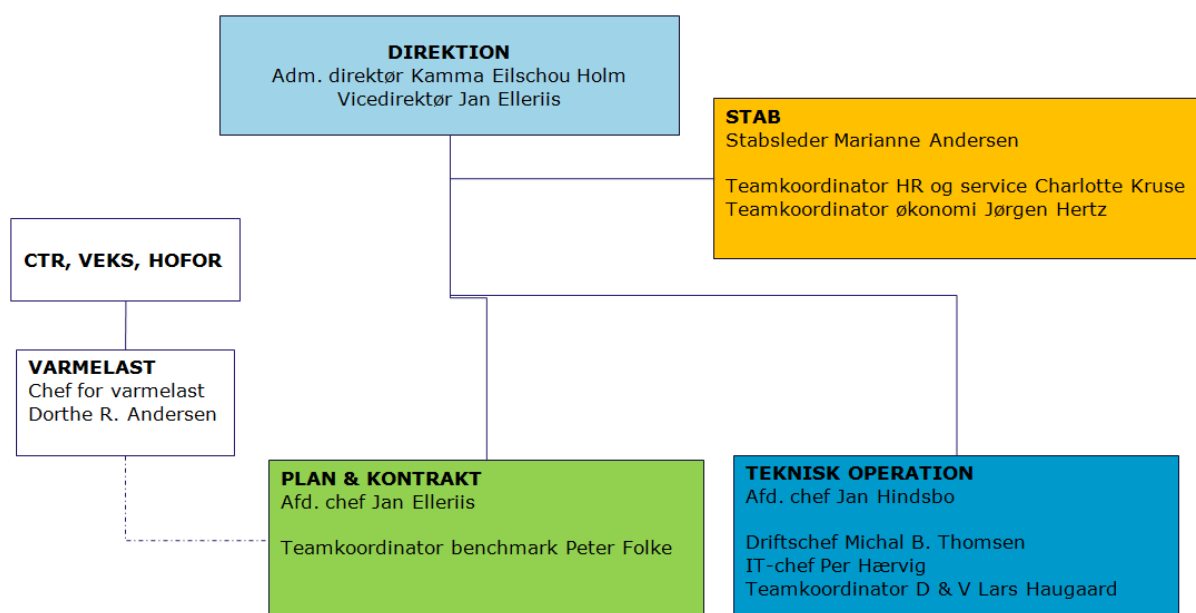
Læs mere om CTR og se blandt andet årsberetninger på: [www.ctr.dk](http://www.ctr.dk)

## Organisation

CTR er et fælleskommunalt selskab, som ledes overordnet af en velfungerende og engageret bestyrelse. Bestyrelsesformanden er Ninna Hedeager Olsen, der er teknik- og miljøborgmester i Københavns Kommune. Det overordnede strategiske arbejde understøttes desuden af et kontaktudvalg, hvor interessentkommunernes embedsmænd er repræsenteret.

CTR ledes i det daglige af en direktion og en række chefer, som fremgår af nedenstående organisationsdiagram.

## Organisationsdiagram



Organisationen er præget af erfarne og kompetente medarbejdere med mange års erfaring fra CTR, tilsat nye kræfter i forbindelse med løbende medarbejderudskiftninger. Kulturen og omgangsformen er uformel og samtidig seriøs og målrettet med en stor bevidsthed om den vigtige samfundsmæssige opgave, CTR løser.

CTR er først og fremmest en driftsvirksomhed, der skal sikre forsyning af stabil fjernvarme på en måde, som interessenterne vurderer er til fordel for forbrugerne og samfundet som helhed.

Samtidig skal offensive mål for fremtidens forsyning realiseres med blik for behov og den ønskede grønne omstilling, hvilket kræver solid indsigt i både tekniske løsninger og forventninger fra interessentkommunerne.

## Opgaver

CTRs direktion består af en adm. direktør og en vicedirektør. Direktionen har fordelt ansvarsområder og arbejdsopgaver, således at de nødvendige og ønskelige kvalifikationer og kompetencer målrettet kan anvendes i opgaveløsningen. Som udgangspunkt deles arbejdsopgaver mellem den adm. direktør og vicedirektøren således, at vicedirektøren tager sig af opgaver af teknisk operationel og planmæssig karakter, mens den adm. direktør tager sig af politiske, strategiske og organisatoriske opgaver.

Vicedirektøren er samtidig afdelingschef for den ene af CTRs to faglige afdelinger. CTRs opgaver af teknisk operationel og planmæssig karakter er således delt mellem vicedirektøren og afdelingschefen. Den endelige fordeling af opgaver mellem vicedirektør og afdelingschef vil afhænge af den valgte kandidat. Den kommende vicedirektør forventes at have afsæt i en teknisk uddannelsesbaggrund eller erfaring.

### ***Den administrerende direktør varetager overordnet set følgende opgaver:***

- Ansvarlig overfor bestyrelsen for selskabets daglige virke og fortsatte udvikling.
- Dialog med selskabets formand og øvrige bestyrelsesmedlemmer.
- Dialog med CTRs ejerkommuner, herunder Kontaktudvalg.
- Primær kontakt med myndigheder og interesseorganisationer.

### ***Direktion varetager samlet følgende opgaver:***

- Opfyldelse af de lovgivningsmæssige rammebetingelser for et kommunalt ejet fjernvarmeselskab givet i eksempelvis varmeforsyningsloven og den kommunale styrelseslov.
- Kontrakter med samarbejdspartnere – herunder varmekøb og -salg, CTRs ydelser samt leverandører.
- Lang- og kortsigtet budgetlægning og prispolitik.
- CTRs politikker – herunder miljøpolitik, personalepolitik, kommunikationspolitik samt sikrings- og forsikringspolitik.
- Selskabets samarbejdsudvalg.
- Branding af selskabet.
- Relationer til nationale og internationale myndigheder og interesseorganisationer – herunder Energistyrelsen, Energitilsynet og Energiklagenævnet.
- Systemmæssige udviklingsprojekter.
- CTRs overordnede beredskab.
- Sparring med selskabets formand.

**Vicedirektørens arbejdsopgaver:**

Overordnet er det væsentligt, at vicedirektøren har et strategisk fokus og kan se opgaveløsningen i en samfundsmæssig kontekst med indsigt i og blik for de tekniske udfordringer. Vicedirektøren skal samtidig kunne tilføre nye perspektiver og medvirke til en helhed i direktionen, hvor direktionens kompetencer supplerer hinanden.

Vicedirektøren skal kunne varetage følgende opgaver:

- Understøtte CTRs løbende udvikling og realisering af mission, visioner, strategiske indsatsområder, organisation og værdier.
- Understøtte og supplere den adm. direktør – og i tæt samarbejde med den øvrige ledergruppe udvikle CTR ved at gennemføre relevante analyser, skabe overblik, tilvejebringe beslutningsgrundlag af høj kvalitet samt medvirke til og være tovholder på implementering af de vedtagne strategier, politikker, planer og beslutninger.
- Udvikle oplæg til strategier for den fortsatte tekniske udvikling af selskabet i tæt samarbejde med de tekniske afdelinger.
- Koordinering og opfølgning i forhold til strategiarbejde, tværgående projekter samt generelle ledelsesbeslutninger.
- Være medansvarlig for organisationsudvikling, især strategisk kompetenceudvikling i leder- og medarbejdergruppen, interne udviklingsaktiviteter, workshops og seminarer.
- Deltage i møder og medvirke til betjening og rådgivning af bestyrelse, kontaktudvalg mv.
- Formidle og sælge fjernvarmeidéen, de centrale og fælles løsninger, i et marked, hvor en del virksomheder og foreninger arbejder med decentrale, selvstændige løsninger.

I kombination med afdelingschefen skal vicedirektøren desuden løfte følgende opgaver:

- Være personalechef for den ene af CTRs to afdelinger
- Lede og drive drift- og vedligeholdelsesopgaver, herunder indkøbsforretningen, anlægsprojekter, tekniske og administrative IT-systemer.
- Forhandle varmekøbsaftaler og andre kommercielle og kontraktuelle forhold og indgå aftaler af mindre væsentlig betydning efter mandat fra den adm. direktør.
- Være tovholder i planlægning, gennemførelse og opfølgning af strategiske og organisatoriske udviklingsprojekter.
- Være ansvarlig for overordnede kunde- og leverandørforhold – herunder sikre et godt samarbejde med selskabets interessenter og kunder.
- Være teknisk sparringspartner for den adm. direktør, afdelingschef, driftsleder, analysemedarbejdere i Plan og Kontrakt samt it-ansvarlig.

**Personprofil og erfaring**

Vicedirektøren skal være dynamisk, motiverende og engageret og ikke mindst ville CTR.

For at være succesfuld i rollen som vicedirektør er det essentielt at have en forståelse for den opgave, CTR løfter som et lokalt og regionalt fællesskab til gavn for forbrugerne og samfundet

som helhed. Således er det væsentligt at kunne fastholde en sikker drift samtidig med, at CTRs opgaveløsning og organisation løbende udvikles. Dette kræver stor faglig indsigt i forsynings- og fjernvarmeområdet, et solidt blik for økonomistyring og budgetlægning samt bevidsthed om den samfundsmæssige og økonomiske interesse og betydning. Kendskab til relevant lovgivning, direktiver m.v. er derfor også et stort plus. Endelig vil en naturlig interesse for strategiske og konkrete organisationsudviklingsprojekter være en vigtig forudsætning.

Det er samtidig vigtigt med lydhørhed og blik for kommunernes og distributionselskabernes ønsker og interesser og forståelse for den dagsorden, der nationalt, regionalt og lokalt er sat for den fremtidige energiforsyning.

Ledelsesstilen skal generelt være præget af overblik og uddelegering af opgaver, hvor der samtidig leveres relevant og nødvendig sparring og en nærværende personaleledelse. Samtidig skal vicedirektøren selv kunne levere, producere og afslutte på en række opgaver. Der skal også kunne tænkes langsigtet og strategisk i forhold til fremtidige udfordringer.

Vicedirektøren skal have et godt blik for processer og arbejde struktureret, resultatorienteret, effektivt og professionelt. Samtidig skal vicedirektøren kunne se muligheder i relation til udvikling af de fremadrettede løsninger. Den nye vicedirektør skal derfor være idérig og have et godt blik for at drive løbende forbedringer kombineret med en evne til at holde fast i det velfungerende.

Vicedirektøren skal kunne sætte retning for medarbejdere og ledere og sammen med den adm. direktør være en samlende figur i CTR. Samtidig er det vigtigt at balancere dette med at give plads og rum til erfarne medarbejdere med en motiverende, lyttende og anerkendende ledelsesstil. Evnen til at være tydelig i forhold til prioriteter og beslutninger er derfor væsentlig. Den nye vicedirektør skal være synlig og tilgængelig – og herunder yde kvalificeret ledelsesmæssig sparring og have fokus på den daglige tekniske support af organisationen.

Det er vigtigt med stærke relationelle og kommunikative kompetencer, idet vicedirektøren skal kunne begå sig relevant på mange niveauer i samspillet med de mange aktører, der omgiver CTR. Da arbejdsfeltet er teknisk, økonomisk og juridisk kompliceret stof, skal vicedirektøren evne at formidle klart, konkret og forståeligt.

Som part i forhandlinger, udbudsforretninger, drøftelser med myndigheder, politikere og forvaltninger forudsættes både indsigt i regulering og teknik men også stærke samarbejdsevner, herunder indsigt i modpartens interesser og hensyn.

Der ønskes en robust leder med en stærk personlighed og stor integritet. Den nye vicedirektør skal kunne give relevant og indlevende med- og modspil og have en sikker hånd i beslutninger men skal samtidig kunne flyttes af de gode argumenter.

Derudover vil forståelse for at agere i en politisk organisation også være en fordel, men ikke en forudsætning for at kunne besætte stillingen. Kendskab til de politiske dagsordner inden for energi, miljø og klima vil desuden være en fordel, ligesom et bredt netværk i relation til CTRs hovedinteressenter vil vægtes positivt.

Ledelsesmæssig erfaring er en fordel, herunder ledelse af ledere. Har kandidater ikke erfaring med ledelse af ledere, skal talentet for ledelse være tydeligt.

Som udgangspunkt kan den uddannelsesmæssige baggrund både være teknisk eller fx økonomisk/samfundsvidenskabelig med indsigt/erfaring fra branchen og forståelse for det tekniske. Der forventes imidlertid en uddannelse på akademisk niveau.

## **Andet**

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå et testforløb hos MUUSMANN.

